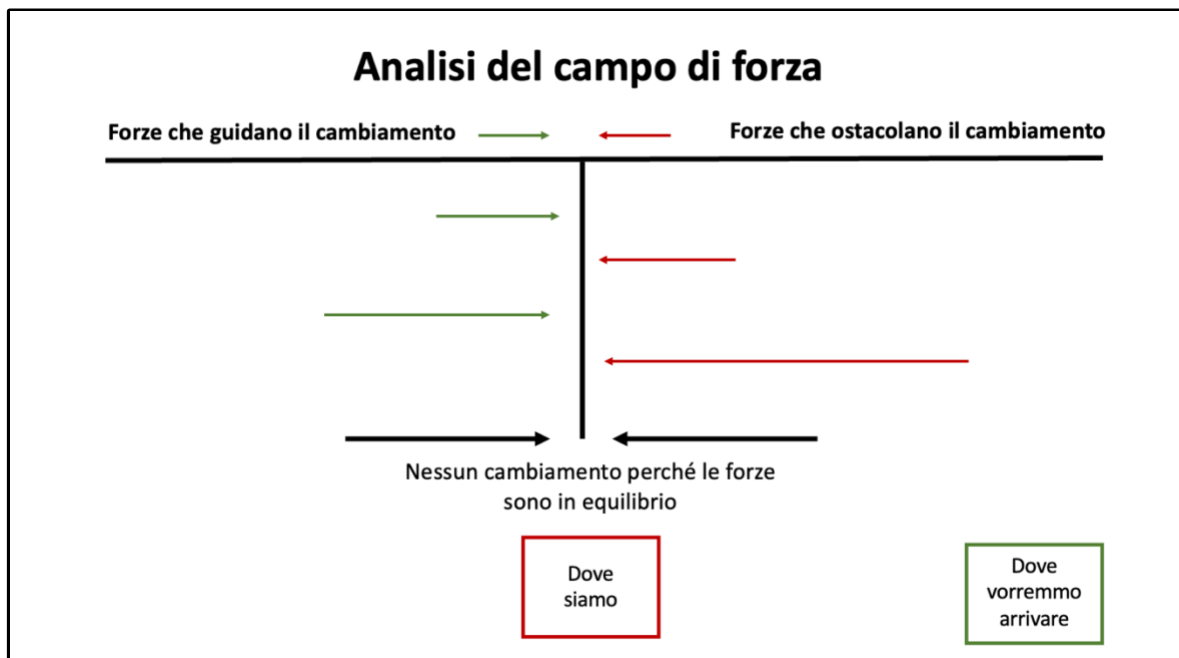


Usare l'analisi del campo di forza per sviluppare un'attività più circolare sul posto di lavoro

Contesto

La prima legge del moto di Newton afferma che un corpo in quiete rimane fermo se la somma delle forze che agiscono su di esso è nulla o nel caso in cui non agisca alcuna forza. Se il corpo è in movimento, continuerà a muoversi di moto rettilineo uniforme. O, in altre parole, un oggetto non si sposta dalla sua posizione se su di esso non è applicata una forza o forze della stessa intensità ma opposte. Applicando invece una forza sufficiente, l'oggetto si sposterà. Usiamo questo principio e lo applichiamo all'interno delle organizzazioni per evolvere e passare a pratiche più sostenibili.

Svolgimento



In gruppo discutete quanto segue:

1. Illustrate al gruppo cosa significa, secondo voi, essere più circolari o sostenibili all'interno di un'organizzazione; ad esempio essere più efficienti dal punto di vista delle risorse, minimizzare gli sprechi, ridurre l'impatto ambientale o l'impronta di carbonio dell'organizzazione.
2. Ora disegnate il diagramma delle forze qui sotto e spiegate a grandi linee che, come nella prima legge di Newton, l'organizzazione esiste in un equilibrio di forze. Esistono alcune forze di resistenza (finanziarie/culturali/comportamentali/competitive) che impediscono all'organizzazione di diventare più sostenibile. Allo stesso tempo, esistono forze positive (normative/pressioni pubbliche/tendenze emergenti) che cercano di sostenere approcci più



**Funded by
the European Union**

sostenibili. Lavorate con il gruppo per discutere quali sono queste forze e analizzate ciascuna di esse in dettaglio.

3. Successivamente, considerate come potreste ridurre alcune delle forze di resistenza all'interno dell'organizzazione e decidete se ritenete che ciò sia sufficiente a spingere l'organizzazione verso la sostenibilità.

Obbiettivi

L'esercizio consente ai partecipanti di sviluppare una comprensione di ciò che guida le organizzazioni e di come il pensiero circolare potrebbe avere un impatto sull'organizzazione.