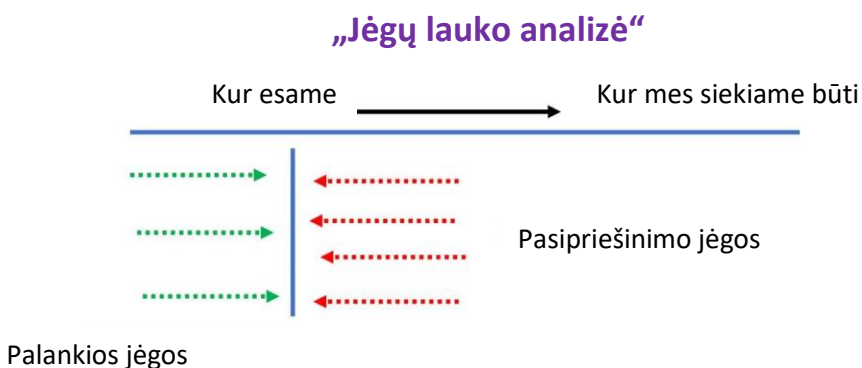


GRUPINĖ UŽDUOTIS

„Jėgų lauko analizė“ (ang. „Force field analysis“) kuriant žiedišumą darbo vietoje

Pirmasis Niutono judėjimo dėsnis teigia, kad objektas nepakeis savo padėties, jei jo neveiks nesubalansuota jėga. Jei objekto nejudinsime, jis liks ten, kur yra. Panaudokite pakankamą jėgą ir jis pajudės. Mes pritaikome šį principą ir nagrinėjame inerciją organizacijose, kad jos evoliucionuotų ir pereitų prie tvaresnės praktikos.



Mokinių grupėje arba kartu su mokiniiais organizacijoje (gali būti tariama, įsivaizduojama organizacija) aptarkite šiuos klausimus:

1. Padiskutuokite grupėje, ką reiškia būti labiau žiedinei ar tvariai organizacijai, t.y. kaip svarbu efektyviau naudoti išteklius, mažinti atliekų kiekį ir organizacijos poveikį aplinkai, anglies pėdsaką. Reikėtų paaiškinti šias sąvokas.
2. Nusibraižykite pateiktą „Jėgų lauko“ diagramą ir paaiškinkite, kad organizacijoje, kaip ir pagal pirmąjį Niutono dėsnį, egzistuoja jėgų pusiausvyra. Egzistuoja tam tikros pasipriešinimo jėgos (finansinės / kultūrinės / elgsenos / konkurencijos), kurios trukdo organizacijai tapti tvaresnei. Tuo pat metu egzistuoja ir palankios jėgos (reguliacinės / visuomenės spaudimas / naujai atsirandančios tendencijos), kurios prisideda prie tvaresnių metodų taikymo. Kartu su grupe aptarkite, kokios yra šios jėgos, ir išsamiai panagrinėkite kiekvieną jų.
3. Apsvarstykite, kaip būtų galima sumažinti kai kurias organizacijoje veikiančias pasipriešinimo jėgas, ir nuspręskite, ar to pakanka, kad organizacija būtų orientuota į tvarumą.

Nauda

Atlikdami užduotį dalyviai galės geriau suprasti, kas skatina organizacijas pokyčiams ir kaip žiedinis požiūris gali būti reikšmingas organizacijai.