

# VELIK IZZIV MAJHNEGA B&B



## INTERVJU Z

### ARIELLO KRISTIANSON

Intervju opravil Bluebook srl

ŠTUDIJA PRIMERA: NASTANITEV

Tu živim že dvanajst let. Moje podjetje Verdmont je majhen hotel z zajtrkom, ki se je razvil v zadnjih devetih do desetih letih. Eno od naših vodil je, da poskušamo biti čim manj opazni. Tako so lahko ljudje, ko gredo na počitnice, prepričani, da ne povzročajo dodatnih težav okolju.

Ariella Kristianson v Verdmontu



Sončni kolektorji, sončne toplotne luči LED, toplotna črpalka 80 % zmanjšanje emisij, zbiranje deževnice, okolju prijazna čistila, varstvo biotske raznovrstnosti



## KATERE UKREPE STE SPREJELI ZA UPRAVLJANJE ENERGIJE?

Naše največje naložbe so bile prav na tem področju. V zadnjih desetih letih smo s sončnimi kolektorji pokrili velik del porabe energije, da pa bi zmanjšali energetske vpliv v vseh prostorih, smo uvedli tudi sončno toploto. Seveda smo porabo energije zmanjšali z žarnicami LED in z uporabo sončne energije za razsvetljavo na vrtu. Druga odločitev, ki smo jo sprejeli za zimsko ogrevanje, je bila namestitev toplotne črpalke. To pomeni, da smo emisije zmanjšali za 80 odstotkov, saj je zelo učinkovita in odličen način ogrevanja. Na področju energije ponujamo tudi polnjenje električnih vozil.

## KAJ PA UPRAVLJANJE VODA?

Upravljanje z vodo je v starih stavbah bolj zapleteno, saj lahko v novih zgradbah zgradite sistem za zbiranje deževnice in sive vode ter ju recikirate. Našo hišo smo morali nekoliko spremeniti, zato smo premislili o sistemu, v katerem lahko vsaj tri kopalnice uporabljajo deževnico in sivo vodo iz pralnice - hotelska pralnica je namreč ogromna in porabi veliko vode.

Zato smo izdelali sistem za zbiranje vode in jo uporabljali le za splakovanje in namakanje. Seveda uporabljamo okolju prijazna čistila z zelo majhnim vplivom, zato namakanje ni ogroženo; sploh ne škodujejo rastlinam. Imamo tudi velik sistem za zbiranje vode, ki se uporablja tudi za bazen v nujnih primerih, ko ga zaradi pomanjkanja vode ni mogoče napolniti.

Druga stvar, ki smo jo naredili, je bila namestitev majhnega ribnika. Na nek način služi zbiranju vode, saj zbira deževnico s strehe, pomemben vidik pa je tudi biotska raznovrstnost. To ni neposredno povezano z varčevanjem z vodo, zagotovo pa pripomore k drugemu vidiku, to je naturalizaciji našega okolja.

## KAJ PA POHIŠTVO IN DOBAVNA VERIGA?

Vsaka soba je opremljena posebej, vse so zelo različne. Večina kosov je rabljenih in obnovljenih. Če jih ne moremo kupiti iz druge roke, poskušamo poskrbeti, da so okolju prijazni, dobro izdelani, trajno zasnovani ali popravljivi. To so glavna načela, ki jih upoštevamo pri pohištvu. Kar zadeva dobavno verigo, bi rekel, da je za nas najpomembnejša hrana. Ko pripravljamo hrano, testenine in pico, skušamo za vse stvari, kot sta moka in sadje, uporabljati lokalne dobavitelje. Vedno gremo na ekološko tržnico in kupujemo od lokalnih kmetov; nekatere stvari je res težko dobiti, vendar vedno poskušamo dati prednost lokalnim. Poleg tega je ekološka kmečka tržnica prijetna stvar, ki seje lahko udeležimo. Ko jih spoznaš, ti dajo na stran, kar potrebuješ, in naslednjič te vprašajo: "To imamo zdaj, želite to?". Tako na nek način lenim ljudem olajša stvari; ko se enkrat potrudiš, da narediš to spremembo. Seveda je za večino ljudi je verjetno lažje iti v supermarket. Toda s filozofskega vidika menim, da je pomoč malim dobaviteljem pomembnejša, saj bodo supermarketi to zmogli.

## SPOROČILO ZA MLADE, KI BODO DELALI V TEM SEKTORJU

Mislim, da smo na splošno v vseh sektorjih v obdobju sprememb, zato bi rekel, da je najpomembnejše, da se zavedamo teh vprašanj, kot sta krožnost in trajnost. Ko se to zavedanje ustvari, se ne bojte govoriti in delovati v skladu z njim, saj je veliko ljudi, ki so morda vlagali v svoje podjetje in nikoli niso razmišljali o tem, da bi v to vlagali, morda niso nikoli je menil, da bi morali to spremeniti. Zato menim, da je resnična vrednost mladih, vsaj z mojega vidika, v tem, da lahko prinesejo nove poglede in energijo za potrebne spremembe. To je velik izziv in mislim, da je glavna težava da veliko ljudi še ni pomislilo, da bi se morali spremeniti. Zato je mlad človek idealna oseba za vodenje organizacij, tudi zato, ker so mladi tisti, ki bodo od teh sprememb imeli največ koristi.

Prizorišče  
Verdmont

